

Baanbrekend boek

Semco-stijl
Ricardo Semler
Forum, 2010
€ 19,95

EEN EIGEN CLUB IN SEMCO-STIJL

Door Léon Haver

Semco-stijl is het fascinerende verhaal van Ricardo Semler over de wijze waarop hij het traditionele familiebedrijf van zijn vader, Semco, heeft hervormd tot een van de meest inspirerende werkplekken ter wereld. Ricardo Semler, zoon van een Braziliaanse fabrieksdirecteur, dacht wel te weten hoe hij de onderneming van zijn vader tot een écht succes kon maken. Hij geloofde sterk in de Angelsaksische organisatieprincipes en vond dat zijn vader niet ambitieus genoeg was. Dit leidde tot de nodige conflicten.

Na enkele jaren kreeg Ricardo zijn kans: hij nam de leiding van Semco over en ging direct vol vuur aan de slag. Er brak een tijd aan van overnames, reorganisaties, indrukwekkende contracten en de nodige hobbels en tegenslagen. Hij werkte lange dagen en volle weken en gaf alles wat hij in zich had. Totdat hij op 25-jarige leeftijd instortte en in het ziekenhuis belandde. Fysiek was Ricardo gezond, maar de arts gaf hem twee keuzes: of hij ging door met zijn huidige levensstijl en in dat geval zou hij op niet al te lange termijn de artsen weer terugzien, of hij moest het over een heel andere boeg gooien. Dit was de start van een bijzondere transformatie. Zowel privé als bij Semco

gingen de knoppen om en begon hij alle zorgvuldig opgebouwde regels ter discussie te stellen. Er moest een heel dringende reden zijn om de regels te handhaven, anders werden ze afgeschaft. Ook alle vaste structuren kwamen ter discussie te staan. Vaste werktijden werden afgeschaft, eigen werkplekken waren verleden tijd, er was volledige transparantie over alles voor iedereen. Managers werden niet door de directie aangesteld, maar gevraagd door medewerkers, die ook bepaalden wat de manager daarmee verdiende. Medewerkers die goede ideeën hadden konden deze ideeën intern lanceren en als er voldoende animo voor was, werden de ideeën ook uitgevoerd. Kortom, er ontstond een totaal nieuwe inspirerende en uitdagende organisatie met een enorme drive waar iedereen graag wilde werken. En de resultaten waren verbluffend goed.

Ik las dit boek (het is er nu ook in het Nederlands) in 1999 toen ik nog in loondienst was als intern organisatieadviseur. Samen met een collega, Johan Blom, die dit boek ook had gelezen, fantaseerden we er op los en vroegen we ons af of dat in Nederland ook zou kunnen. Wij namen ons voor om 'ooit' voor onszelf te beginnen en dan de principes van Semco te volgen.

Er gingen nog bijna vier jaar voorbij en de Semco-stijl bleef maar in mijn hoofd zitten. Het klonk te mooi om waar te zijn en toch...

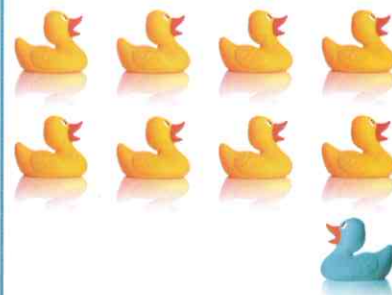
In 2004 was ik er uit. Ik belde Johan en vertelde hem dat ik onze Semco-droom wilde najagen. Niet lang daarna zijn we gestart met Het Ontwikkelaarsgilde. Een adviescollectief met allemaal zelfstandige adviseurs, met zo min mogelijk regels en met een enorme drive om écht het verschil te maken voor de klant. We willen een club zijn waar het inspirerend is en waar je graag bij hoort. Waar ideeën uit het team met voldoende animo navolging krijgen. Waar kansen worden opgepakt en waar we niet alleen maar bezig zijn met business, maar ook tijd nemen om onszelf en elkaar te ontwikkelen. Ricardo Semler was daarbij het grote voorbeeld en stiekem hoop ik dat-ie een beetje trots zou zijn als hij Het Ontwikkelaarsgilde zou kennen.

Léon Haver is adviseur en werkzaam bij Het Ontwikkelaarsgilde.

Reageren:
LeonHaver@hetOntwikkelaarsgilde.nl

Ricardo Semler

SEMCO-STIJL



Het inspirerende verhaal
van de meest opzienbarende
werkplek ter wereld.