

## Profiel

*Deze rubriek biedt een podium voor opmerkelijke personages en organisaties in ons vak.*

*In dit communities-nummer presenteren de Gildemeesters van het Ontwikkelaarsgilde zich.*



## GEWOON ANDERS

*Vrijheid in verbondenheid*

Onconventioneel. Een tikkeltje rebels soms. De Gildemeesters van het Ontwikkelaarsgilde zijn gewoon anders. Het adviescollectief uit Wijk bij Duurstede helpt mensen en organisaties ontwikkelen, in hun kracht te zetten. Door op een creatieve en actieve wijze denk- en gedragspatronen inzichtelijk te maken en te doorbreken. En door nieuwe inzichten en ruimte voor oplossingen te creëren. De focus ligt op samenwerken: hoe werken mensen, teams en organisatie samen om hun ambities en doelen te halen? Met een inspirerende, onconventionele aanpak en een unieke manier van samenwerken is het Ontwikkelaarsgilde gewoon anders.

**V**eranderaars zijn we. Vooral gespecialiseerd op het gebied van eigentijds leiderschap en succesvol samenwerken. Onze Gildemeesters hebben een passie voor de persoonlijke groei van mensen en de ontwikkeling van teams en organisaties. De manier waarop wij onze rol invullen én waarop wij als zelfstandige ondernemers binnen ons collectief nauw samenwerken is onconventioneel, is gewoon anders.

### Organisatiehofnar

Met een frisse blik zoeken we naar oplossingen voor ontwikkelvraagstukken. Als een hofnar houden onze Gildemeesters de klant een spiegel voor. Met een knipoog, een lach en serieuze verwondering. Speels en prikkelend, maar altijd respectvol. Door de juiste vragen te stellen en op een andere manier te kijken. Confronterend. Maar wel liefdevol confronterend. Alleen al door onze andere aanpak doorbreken we patronen en

is er ruimte voor vernieuwing. Daar zit onze kracht. We dagen uit om kritisch naar denk- en gedragspatronen, overtuigingen en gewoontes te kijken en mensen zelf te laten inzien of ze nog helpend zijn. Als zulke patronen zichtbaar worden, heb je goud in handen!

### **Participatief**

We werken vanuit een participatieve benadering. Door nauw samen te werken, ontstaan draagvlak, eigenaarschap en betrokkenheid. We geloven niet zo in het top-down opleggen van vernieuwingen, we activeren juist de denk- en doekracht van de mensen en betrekken hen nadrukkelijk bij het proces van bedenken, creëren, ontwerpen en implementeren. Niet in de toekomst, maar nu.

### **Practice what you preach**

Onder het motto practice what you preach houden we ook onze eigen organisatie regelmatig tegen het licht. Dat is een continu proces. Doen we nog de dingen om de reden waarom we die gekozen hebben? Zijn onze inzichten, ideeën en werkwijze nog effectief of zijn ze een automatisme geworden? Dragen de processen en patronen bij aan onze ambities? We doorbreken waar nodig onze eigen patronen en maken nieuwe keuzes of maken keuzes bewust opnieuw. Ook dit proces van onszelf vernieuwen maakt ons anders. Het past bij wie we zijn en hoe wij ons georganiseerd hebben.

### **Gilde als community**

Onconventioneel is ook onze organisatievorm. Het adviescollectief bestaat uit zelfstandige ondernemers die in een netwerkmodel op allerlei terreinen met elkaar samenwerken. Ieder met eigen kwaliteiten en sterke punten, met eigen expertise en ervaring. Maar allemaal met een gelijke, herkenbare aanpak en visie op ontwikkeling en verandering. Op deze manier kunnen we onze eigen kwaliteiten benutten en aanvullen. En door overleg, samenwerking en een intern ontwikkelprogramma blijven we ontwikkelen en de 'zaag scherp houden'.

Elke Gildemeester is een ondernemer en denkt in kansen en mogelijkheden. Ook voor de klant. Ieder van ons heeft de professionele ruimte en vrijheid om de eigenheid te laten zien, om de eigen expertise in te zetten, om keuzes te maken. We denken niet in een vaste aanpak of modellen. Vrijheid in verbondenheid dus.

Tegelijk zoeken we elkaar op, stemmen we af, benutten we elkaars expertise en ervaringen. Een effectieve kruisbestuiving waarbij denkkracht en ervaring gecombineerd worden. In het belang van onze klanten, in het belang ook van onze eigen ontwikkeling.

In verschillende samenstellingen ontwikkelen we met elkaar het programma en de aanpak voor klanten. We kijken daardoor vanuit een meervoudig perspectief naar een vraagstuk. Dat betekent aan de voorkant van het traject al een bundeling van krachten en talenten. We bepalen niet wat de beste aanpak is, maar geven wel aan wat ons het beste lijkt voor een specifiek vraagstuk in een specifieke situatie. De Gildemeester vertaalt vanuit de eigen bagage de ideeën naar een concrete aanpak.

### **Gedeeld leiderschap**

Uniek is het gedeeld leiderschap, een vorm waarin de vijf partners samen verantwoordelijkheid dragen voor de koers en de ontwikkeling van het collectief. We bepalen samen de richting en maken strategische keuzes. Het aangaan van een dergelijk commitment betekent verbinding, betrokkenheid en continuïteit.

### **Gewoon anders**

We vormen een divers en complementair team. Ieder met zijn of haar eigen expertise, ervaring en talenten. Verbonden, maar niet gebonden. We weten elkaar te benutten en samen met de klant tot mooie prestaties te komen. Op een frisse, onorthodoxe manier. Kortom: Gewoon Anders!

---