



Duurzame Inzetbaarheid met resultaat



Presteren met Passie

het Ontwikkelaarsgilde






INVESTEREN IN DUURZAME INZETBAARHEID LOONT

Doen waar je goed in bent en samen met je collega's gaan voor de beste prestaties. Wie wil dat nou niet?

Het levert meetbaar beter resultaat op voor werknemers, werkgevers, organisaties en natuurlijk klanten. Als organisatie kun je dit versnellen door aandacht te besteden aan Duurzame Inzetbaarheid van medewerkers.

Aandacht voor Duurzame Inzetbaarheid levert veel op: klanten worden het best bediend door vakkundige medewerkers die goed in hun vel zitten, met plezier werken en een goede werk-privébalans hebben. Zij voeren gemotiveerd, gedreven en met passie hun vak uit. Dat zorgt voor klanttevredenheid en –loyaliteit en in de meeste gevallen brengt het ook een substantiële reductie in de kosten met zich mee. Dus het waarmaken van duurzame ambities van de organisatie wordt beloond!

A close-up photograph of a woman with blonde hair and green eyes, smiling warmly. She is wearing a white collared shirt. In the background, a man with a beard is visible, looking down at a laptop. The setting appears to be a professional meeting or office environment.

**HET IS TIJD VOOR
VERANDERING.
WIJ HEBBEN
VERRASSEDE IDEEËN.**

Bezieling en Vakmanschap

HET IS TIJD VOOR VERANDERING. WIJ HEBBEN VERRASSEDE IDEEËN.



- Inzetbaarheid** | Inzetbaarheid gaat in onze optiek over “kunnen”. Kan de medewerker zowel fysiek als mentaal (blijven) voldoen aan de eisen die het werk stelt?
- Duurzaamheid** | Hoe wordt de inzetbaarheid van een medewerker vervolgens ook nog duurzaam? Gedurende de carrière van een werknemer is altijd sprake van sterke en minder sterke perioden. Dit kan zijn vanwege veranderingen in het werkvermogen van de persoon, veranderingen in de privésituatie of veranderingen in de organisatie. In die zin gaat het bij duurzaamheid om “willen”: de wil van medewerker en organisatie om met veranderingen om te gaan.

Duurzame Inzetbaarheid gaat voor ons dus om het continu aandacht houden voor het leveren van optimale prestaties, het werkvermogen, het creëren van arbeidskansen en het hebben van plezier! Wij zien het als een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer. De werkgever faciliteert en inspireert, zodat medewerkers actief en geïnspireerd zowel hun eigen als de organisatieambities waar kunnen maken.

Hierbij is een belangrijke rol weggelegd voor het hoger management, leidinggevenden en HRM. Zij faciliteren zodat medewerkers zelf verantwoordelijkheid kunnen nemen voor hun resultaten, werkplezier en inzetbaarheid. Het vraagt een passende cultuur om vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid te werken aan Duurzame Inzetbaarheid. Kortom: Presteren met Passie!

Onze visie op Duurzame Inzetbaarheid

- Duurzame Inzetbaarheid gaat over ontwikkeling van zowel organisatie als medewerker. Het gaat om een continu proces waarin werkgever en werknemer actief zorg dragen voor het behoud van werk-vermogen, het creëren van arbeidskansen en het leveren van optimale prestaties, in een goede sfeer.
- Medewerkers die topprestaties leveren, ofwel de duurzaam inzetbare medewerkers, zijn energiek, hebben plezier in hun werk, zijn gemotiveerd, betrokken, up-to-date in kennis en vaardigheden en hebben een goede werk/privé balans.
- Duurzaam inzetbare medewerkers zijn voortdurend in beweging, Zij zoeken naar kansen om zichzelf uit te dagen, zich te blijven ontwikkelen en hun performance te verbeteren.
- Leidinggevenden en medewerkers zijn voortdurend met elkaar in gesprek om de visie scherp te houden en elkaar uit te dagen om de doelen te bereiken. Hierdoor wordt de verbondenheid verhoogd en resultaat geboekt.
- Meten=weten voor inzicht in de verbeteringen.

In Presteren met Passie zetten wij vier thema's centraal: vitaliteit, vakmanschap, bezieling en balans. Door blijvend aandacht te geven aan deze thema's en de medewerkers gerichte handvatten te bieden om zich hierin te ontwikkelen groeit het plezier in het werk en komen medewerkers in hun kracht, nu en in de toekomst.

VITALITEIT

Gezondheid en energie

VAKMANSCHAP

Kennis en vaardigheden

BEZIELING

Plezier, motivatie, betrokkenheid

BALANS

Werk-privé

VITALITEIT, VAKMANSCHAP,
BEZIELING EN BALANS



Hoe kunnen wij u helpen?

Het Ontwikkelaarsgilde biedt een praktische maatwerk aanpak voor organisaties om medewerkers 'Duurzaam Inzetbaar' te maken en/of te houden voor hun werk. We reiken ideeën en hulpmiddelen aan waarmee organisatie en medewerkers zelf aan de slag gaan. We helpen leidinggevend en op weg om hun rol goed te kunnen vervullen. Wij zijn ook beschikbaar als er in de cultuur ontwikkeling nodig is voor een goede inbedding. Voor de organisatie biedt deze aanpak structuur aan de HR- en Arbo-mogelijkheden om op korte én langere termijn de ambities van de organisatie te realiseren.

**MET PLEZIER
PRESTEER
JE BETER**

U staat in deze aanpak zelf aan het roer. Directie, HRM, leidinggevend en medewerkers maken samen "een reis", die bestaat uit verschillende onderdelen. U gaat aan de slag en bereidt uw organisatie zó voor, dat Duurzame Inzetbaarheid een strategisch onderdeel wordt van uw reguliere bedrijfsvoering. U en uw medewerkers kunnen nu en in de toekomst presteren met passie en successen vieren. Ook uw klanten zullen het verschil gaan merken.

In de praktijk zien we dat er vaak al heel veel beschikbaar is dat uitstekend past in het programma. Een passend beleid, HR-instrumentarium en diverse trainingen voor zowel leidinggevend als medewerkers zijn meestal wel beschikbaar, maar worden niet voldoende in samenhang benut.



Maatwerkprogramma:

Benutten wat er al is

Wij ondersteunen u en uw medewerkers, indien nodig, bij elke stap met praktische hulpmiddelen en hoogwaardige instrumenten. Deze zijn ontwikkeld in samenwerking met TNO en Kroon op het Werk. Met deze hulpmiddelen en instrumenten implementeert en faciliteert u de Duurzame Inzetbaarheid in uw organisatie.

Hoe werkt het?

We gaan stap voor stap aan de slag. In de eerste fase brengen we concreet in beeld wat Duurzame Inzetbaarheid voor u betekent, wat we kunnen benutten én hoe we kunnen aansluiten op de lopende of voorgenomen ontwikkelingen van uw organisatie. Ook formuleren we samen met u concrete doelen over wat Duurzame Inzetbaarheid voor uw organisatie moet opleveren. Daarna maakt u een definitieve keuze of u uw weg naar Duurzame Inzetbaarheid wilt vervolgen of niet.

In de vervolgfase maken wij samen met een interne projectgroep een programma op maat om de organisatie voor te bereiden en zaken in te richten. Hiervoor stellen of maken we diverse bouwstenen beschikbaar. We kijken met het maken van het programma niet alleen naar Duurzame Inzetbaarheid. Wij maken verbinding met andere ontwikkelingen en bewegingen in uw organisatie. Duurzame Inzetbaarheid is immers geen doel op zich, maar een extra handvat om ambities te realiseren.



UITDAGING HR 3.0: SAMENHANG CREËREN, BETER BENUTTEN VAN ALLES WAT ER AL IS

Na de voorbereidingsfase brengen de medewerkers hun Vitaliteit, Vakmanschap, Bezieling en Balans in kaart, zowel voor nu als in de toekomst. Het biedt medewerkers direct een oplossingsrichting om de inzetbaarheid te bevorderen. Met deze inzichten maken zij hun plan van aanpak en gaan ze aan de slag met hun acties. Zij worden hierin gefaciliteerd door de werkgever en kunnen gebruik maken van al in de organisatie aanwezige of ontwikkelde HR-instrumenten. Uw medewerkers krijgen alles in handen om actief aan hun eigen inzetbaarheid te werken. De effectiviteit van de verschillende acties wordt door TNO gemeten zodat u weet of u op koers zit met het bereiken van uw organisatie doelen.

A man in a dark suit jacket, white shirt, and blue jeans is running down a set of stone stairs. He is smiling and looking towards the camera. He is holding a black folder or briefcase in his right hand, which is raised. The background shows a modern building with a glass facade and a metal railing on the stairs.

**SAMEN MEER BEREIKEN:
INZICHTEN DELEN,
INSPANNINGEN
VERMENIGVULDIGEN.**

Vitaliteit en Balans

**SAMEN MEER BEREIKEN:
INZICHTEN DELEN,
INSPANNINGEN
VERMENIGVULDIGEN.**



Met Presteren met Passie geven we invulling aan

Nationaal Inzetbaarheidsplan
Werkgever en werknemer aan zet.

Daarin werken we o.a. samen met:

WERK VAN NU
STRATEGIE EN INNOVATIE IN BEDRIJF



KROON OP HET WERK

TNO innovation
for life

het **Ontwikkelaarsgilde**



Het Ontwikkelaarsgilde is een organisatie- en adviescollectief met een team van enthousiaste en gedreven mensen die een bijdrage willen leveren aan het duurzaam ontwikkelen van mensen, teams en organisaties. Het Ontwikkelaarsgilde is gespecialiseerd in besturing, kwaliteit en samenwerkingsvraagstukken. Kwaliteit van mensen is daarbij voor ons een leidende factor.

Vanuit onze gildegedachte willen wij onze klanten dichter bij het meesterschap brengen. Dit houdt expliciet in dat wij een ondersteunende rol vervullen die gedurende het traject een steeds meer faciliterend karakter krijgt. Kortom, we zien het als onze taak om onszelf gedurende het traject overbodig te maken.

Meer informatie over Het Ontwikkelaarsgilde vindt u op onze website: **www.HetOntwikkelaarsgilde.nl**

Wilt u ook Presteren met Passie?

Als u wilt weten wat u kunt doen om duurzaam inzetbare medewerkers te krijgen, bel of mail ons dan gerust:

tel: 085-878 52 97 | Resultaat@HetOntwikkelaarsgilde.nl

**HET IS TIJD VOOR
DUURZAME
INZETBAARHEID!**



Ons bezoekadres:

Ontwikkel- & vergadercentrum De Zonnewijzer
Prins Hendrikweg 14, 3962 EL Wijk bij Duurstede

Ook beschikbaar voor vergaderingen, inspiratiesessies,
heidagen en andere bijeenkomsten.

www.de-zonnewijzer.nl

telefoon: 085 878 5297

e-mail: Resultaat@HetOntwikkelaarsgilde.nl

internet: www.HetOntwikkelaarsgilde.nl